



SLOVLINE s.r.o.

KÓDEX SPRÁVANIA PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV / CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS

Version: 1.0 | **Effective date:** 18.01.2026 | **Approval date:** 18.01.2026

Whistleblowing channel: report@slovline.com

DOCUMENT CONTROL / REVISION HISTORY

Version	Date	Change description
1.0	18.01.2026	Initial issue / First release

PREAMBULA

Slovline s.r.o. si uvedomuje svoju zodpovednosť za ekonomické, environmentálne a sociálne dopady svojich činností. Ako poskytovateľ dôvernej a krytej prepravy vozidiel a citlivého tovaru kladieme dôraz na zákonnosť, bezpečnosť, integritu, ochranu ľudských práv a ochranu životného prostredia.

Tento Kódex správania vychádza z medzinárodne uznávaných princípov a odporúčaní, najmä z UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, OECD Guidelines for Multinational Enterprises a základných dohovorov ILO.

PREAMBLE

Slovline s.r.o. recognises its responsibility for the economic, environmental and social impacts of its operations. As a provider of confidential and enclosed transport of vehicles and sensitive cargo, we are committed to legality, safety, integrity, respect for human rights and environmental protection.

This Code of Conduct is based on internationally recognised principles and guidance, in particular the UN Global Compact, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the ILO core conventions.

1.1 Účel

Tento Kódex stanovuje minimálne záväzné požiadavky na správanie, etiku a udržateľnosť v Slovline s.r.o. a v celom dodávateľskom reťazci. Slúži ako praktický rámec pre každodenné rozhodovanie, prevenciu rizík a plnenie očakávaní OEM zákazníkov. Kódex dopĺňa interné smernice a zmluvné požiadavky; v prípade prísnejších pravidiel sa uplatní prísnejší štandard.

1.2 Pôsobnosť

Kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, dočasných pracovníkov, externých spolupracovníkov, štatutárne orgány, ako aj na obchodných partnerov, subdodávateľov a dodávateľov, ktorí sa podieľajú na poskytovaní služieb alebo dodávkach pre Slovline s.r.o. Partneri sú povinní zabezpečiť, aby boli požiadavky Kódexu primerane komunikované a uplatnené aj voči ich vlastným subdodávateľom a pracovníkom zapojeným do plnenia.

1.3 Prednosť zmluvných povinností

Ak sú v individuálnych zmluvách dohodnuté prísnejšie alebo odlišné požiadavky, uplatnia sa tieto dohodnuté zmluvné povinnosti; tým nie sú dotknuté minimálne zákonné povinnosti. Kde Kódex stanovuje vyšší štandard než miestne právo, považuje sa za minimálnu úroveň očakávaného správania v rámci spolupráce, pokiaľ nie je v rozpore s kogentnými normami.

1.4 Prenos požiadaviek (flow-down)

Obchodní partneri sú povinní primerane a zmluvne preniesť relevantné požiadavky tohto Kódexu na svojich subdodávateľov („flow-down“). Zároveň musia zaviesť primerané kontrolné opatrenia (napr. výberové kritériá, audit, dotazníky, školenia), aby overili dodržiavanie a včas riešili odchýlky. V prípade zisteného porušenia je partner povinný prijať nápravné opatrenia alebo zmeniť subdodávateľa.

1.1 Purpose

This Code sets minimum binding requirements for conduct, ethics and sustainability across Slovline s.r.o. and its supply chain. It serves as a practical framework for day-to-day decisions, risk prevention and meeting OEM/customer expectations. The Code complements internal policies and contractual obligations; where stricter rules apply, the stricter standard prevails.

1.2 Applicability

It applies to all employees, temporary workers, contractors and statutory bodies, as well as business partners, subcontractors and suppliers involved in providing services or deliveries to Slovline s.r.o. Partners shall ensure the Code's requirements are communicated and applied proportionately to their own subcontractors and personnel involved in performance.

1.3 Contractual precedence

Where stricter or different requirements are agreed in individual contracts, such contractual obligations shall apply, without prejudice to mandatory legal requirements. Where this Code sets a higher standard than local law, it constitutes the minimum expected level of conduct for the business relationship, unless it conflicts with mandatory rules.

1.4 Flow-down requirements

Business partners shall appropriately and contractually flow down relevant requirements of this Code to their subcontractors. They shall implement proportionate controls (e.g., selection criteria, audits, questionnaires, training) to verify compliance and address deviations in a timely manner. Where violations are identified, partners shall implement remediation or replace the subcontractor.

2.1 Dodržiavanie práva

Spoločnosť a jej partneri vždy dodržiavajú všetky relevantné právne predpisy. Ak požiadavky Kódexu presahujú zákonné minimum, platia ako doplnkové záväzné štandardy.

2.2 Zodpovednosť vedenia

Vedenie nesie zodpovednosť za implementáciu, dohľad a priebežné zlepšovanie Kódexu, vrátane identifikácie a hodnotenia rizík, školení, interných kontrol a prijímania nápravných a preventívnych opatrení (CAPA).

2.3 ISO a manažérske systémy

Slovline s.r.o. udržiava integrované systémy manažérstva v súlade s ISO 9001 a ISO 14001. Partneri sú vyzývaní zavádzať primerané systémy (napr. ISO 14001/EMAS pre environment a ISO 45001 alebo ekvivalent pre BOZP).

Poznámka: Aktívne motivujeme našich obchodných partnerov a subdodávateľov, aby mali (alebo zaviedli) certifikácie ISO 9001 a ISO 14001, resp. ekvivalentné systémy manažérstva.

2.4 Školenia

Obchodní partneri zabezpečujú školenia (compliance, BOZP, environment, ľudské práva, ochrana informácií). Partneri zabezpečia školenia primerané ich rizikovému profilu.

2.1 Compliance with law

The company and its partners shall comply with all applicable laws. Where this Code exceeds legal minimums, it applies as additional binding standards.

2.2 Management responsibility

Management is responsible for implementing, overseeing and continuously improving this Code, including risk identification and assessment, training, internal controls and corrective and preventive actions (CAPA).

2.3 ISO and management systems

Slovline s.r.o. maintains integrated management systems in accordance with ISO 9001 and ISO 14001. Partners are encouraged to implement appropriate systems (e.g., ISO 14001/EMAS for environment and ISO 45001 or equivalent for OHS).

Note: We actively encourage our business partners and subcontractors to hold (or implement) ISO 9001 and ISO 14001 certifications, or equivalent management systems.

2.4 Training

Business partners provide training on compliance, occupational health and safety, environmental protection, human rights and information protection. Partners shall provide training appropriate to their risk profile.

Spoločnosť sa zaväzuje k prevencii znečistenia, efektívnemu využívaniu zdrojov a neustálemu zlepšovaniu v súlade s ISO 14001. Požiadavky sa primerane uplatňujú aj na subdodávateľov.

Záväzok: Slovline s.r.o. sa zaväzuje prispieť k cieľu uhlíkovej neutrality (CO₂ neutrality) najneskôr do roku 2050 a aktívne motivuje partnerov a subdodávateľov, aby prijali rovnaký záväzok a stanovili si vlastné merateľné ciele dekarbonizácie.

3.1 Emisie

Obchodní partneri prijímajú primerané opatrenia na znižovanie emisií do ovzdušia, ktoré predstavujú riziko pre životné prostredie a ľudské zdravie, vrátane emisií skleníkových plynov. S cieľom zlepšovať environmentálnu výkonnosť produktov a služieb obchodní partneri aktívne podporujú znižovanie emisií skleníkových plynov v rámci celého dodávateľského reťazca, napríklad prostredníctvom zvýšeného využívania uhlíkovo neutrálnych zdrojov energie. **Prevádzkový štandard:** obchodní partneri používajú výhradne vozidlá **EURO 6**.

3.2 Energia a zdroje

Obchodní partneri uplatňujú energetickú efektívnosť, šetrné využívanie vody a materiálov a podporujeme obnoviteľné zdroje energie, ak je to primerané.

3.3 Chemické látky a nebezpečné materiály

Obchodní partneri dodržiavajú predpisy pre označovanie, skladovanie, prepravu a likvidáciu chemikálií a nebezpečných materiálov.

3.4 Odpady a obehové hospodárstvo

Obchodní partneri predchádzajú vzniku odpadu, podporujeme opätovné použitie a recykláciu; odpad sa likviduje bezpečne a zákonne.

3.5 Voda a ekosystémy

Obchodní partneri minimalizujú spotrebu vody a rešpektujeme ochranu ekosystémov a biodiverzity v rozsahu primeranom našej činnosti.

The company is committed to pollution prevention, efficient use of resources and continuous improvement in line with ISO 14001. Requirements apply proportionally to subcontractors.

Commitment: Slovline s.r.o. is committed to contributing to the objective of carbon neutrality (CO₂ neutrality) by 2050 at the latest and actively encourages partners and subcontractors to make a similar commitment and set measurable de-carbonisation targets.

3.1 Emissions

Business partners take appropriate measures to reduce air emissions that pose a risk to the environment and human health, including greenhouse gas emissions. In order to improve the environmental performance of products and services, business partners actively promote the reduction of greenhouse gas emissions across the entire supply chain, for example through increased use of carbon-neutral energy sources. **Operational standard:** business partners use **EURO 6** vehicles only.

3.2 Energy and resources

Business partners implement energy efficiency, responsible use of water and materials and support the use of renewable energy where appropriate.

3.3 Chemicals and hazardous materials

Business partners comply with rules on labelling, storage, transport and disposal of chemicals and hazardous materials.

3.4 Waste and circularity

Business partners prevent waste, promote reuse and recycling; waste is handled and disposed of safely and lawfully.

3.5 Water and ecosystems

Business partners minimise water consumption and respect protection of ecosystems and biodiversity to the extent relevant to our activities.

Spoločnosť Slovine s.r.o. rešpektuje ľudské práva a očakáva rovnaký prístup od všetkých partnerov a subdodávateľov. Partneri musia dodržiavať princípy dôstojnosti, rovnosti, spravodlivého zaobchádzania a nulovej tolerancie voči zneužívaniu. Partneri majú zaviesť primerané politiky a postupy na identifikáciu, prevenciu a nápravu rizík v oblasti ľudských práv v ich vlastných prevádzkach aj v dodávateľskom reťazci.

4.1 Detská práca a mladiství

Detská práca je striktno zakázaná. Partneri nesmú zamestnávať osoby mladšie ako minimálny zákonný vek, resp. v rozpore s dohovormi ILO. Mladiství pracovníci (ak sú podľa práva prípustní) nesmú vykonávať nebezpečné práce, práce s rizikóvými látkami ani nočnú prácu, ak je zakázaná. Partneri sú povinní viesť primerané záznamy o veku, zabezpečiť školenia a dohľad a mať postup na riešenie zistených porušení (vrátane nápravy v prospech dieťaťa).

4.2 Nútená práca a obchodovanie s ľuďmi

Zakazuje sa nútená práca, dlhové otroctvo, nevoľníctvo a obchodovanie s ľuďmi („moderné otroctvo“). Partneri nesmú vyberať náborové poplatky, zdržiavať cestovné doklady ani obmedzovať slobodu pohybu alebo ukončenia pracovného pomeru v súlade s právom. Zamestnanci musia mať zrozumiteľné podmienky práce v jazyku, ktorému rozumejú, a nesmú byť vystavení hrozbám, zastrašovaniu či nátlaku.

4.3 Odmeňovanie

Odmeňovanie musí byť minimálne v rozsahu zákonných minimálnych miezd a nárokov vrátane príplatkov, dovolenky a sociálnych benefitov. Mzdy sa vyplácajú včas, v plnej výške a transparentne; zamestnanci majú dostať zrozumiteľné výplatné pásky a informácie o zrážkach. Ak sa poskytuje ubytovanie alebo strava, podmienky musia byť bezpečné, primerané a nesmú vytvárať závislosť alebo nátlak.

4.4 Pracovný čas

Pracovný čas, prestávky a odpočinok musia byť v súlade s právom a kolektívnymi dohodami, ak sa uplatňujú. Nadčasy musia byť dobrovoľné, primerane kompenzované a nesmú byť systematicky využívané na obchádzanie zákonných limitov. Partneri majú viesť spoľahlivé záznamy pracovného času a zabezpečiť primeraný odpočinok pre bezpečný výkon práce.

Slovine s.r.o. respects human rights and expects the same approach from all partners and subcontractors. Partners must follow principles of dignity, equality, fair treatment and zero tolerance for abuse. Partners shall implement proportionate policies and procedures to identify, prevent and remedy human rights risks within their operations and supply chains.

4.1 Child labour and young workers

Child labour is strictly prohibited. Partners shall not employ anyone below the minimum legal age or in violation of ILO conventions. Young workers (where legally permitted) shall not perform hazardous work, work with hazardous substances or prohibited night work. Partners shall maintain appropriate age-verification records, provide training and supervision, and implement remediation procedures if violations are identified (with the best interests of the child as priority).

4.2 Forced labour and human trafficking

Forced labour, debt bondage, servitude and human trafficking (“modern slavery”) are prohibited. Partners shall not charge recruitment fees, retain passports/ID documents, or restrict freedom of movement or lawful termination of employment. Workers must receive clear employment terms in a language they understand and must not be subject to threats, intimidation or coercion.

4.3 Wages and benefits

Compensation must meet at least statutory minimum wage and legal entitlements, including overtime premiums, paid leave and social benefits. Wages shall be paid in full and on time, with transparent payslips and understandable information about deductions. Where accommodation or meals are provided, conditions must be safe and reasonable and must not create dependency or coercion.

4.4 Working hours

Working hours, breaks and rest periods must comply with applicable law and collective agreements where relevant. Overtime shall be voluntary, adequately compensated and not used systematically to circumvent legal limits. Partners shall keep reliable time records and ensure sufficient rest to support safe work.

4.5 Sloboda združovania

Obchodní partneri sú povinný rešpektovať právo zamestnancov slobodne sa združovať, vytvárať alebo vstupovať do odborových organizácií a kolektívne vyjednávať. Je zakázané zastrašovanie, diskriminácia alebo odveta voči pracovníkom za uplatňovanie týchto práv. Ak miestne právo obmedzuje odborovú činnosť, partneri majú umožniť zákonné alternatívne formy zastúpenia pracovníkov.

4.6 Nediskriminácia a obťažovanie

Diskriminácia je zakázaná, najmä z dôvodu pohlavia, veku, pôvodu, národnosti, zdravotného stavu, náboženstva, presvedčenia alebo sexuálnej orientácie. Neprípustné je obťažovanie, vrátane sexuálneho obťažovania, šikany a zastrašovania. Partneri musia mať pravidlá na prevenciu a mechanizmy na bezpečné nahlasovanie a riešenie sťažností vrátane primeraných nápravných opatrení.

4.5 Freedom of association

Business partners are obliged to respect workers' freedom of association and the right to collective bargaining. Intimidation, discrimination or retaliation against workers for exercising these rights is prohibited. Where local law restricts union activity, partners shall enable lawful alternative forms of worker representation.

4.6 Non-discrimination and harassment

Discrimination is prohibited, including based on gender, age, origin, nationality, disability, religion, belief or sexual orientation. Harassment is unacceptable, including sexual harassment, bullying and intimidation. Partners shall implement prevention rules and safe grievance mechanisms to handle complaints and apply appropriate corrective actions.

5.1 Núdzová pripravenosť

Partneri musia mať systém pripravenosti na núdzové situácie, primeraný rizikám ich prevádzky. To zahŕňa identifikáciu scenárov (požiar, dopravná nehoda, únik látok, zdravotný incident), evakuačné plány, kontakty, označenie únikových ciest, školenia a pravidelné cvičenia. Musia byť dostupné prostriedky prvej pomoci a určené zodpovedné osoby.

5.2 Riadenie incidentov a úrazov

Partneri musia zaviesť proces evidencie, oznamovania a vyšetrovania incidentov a pracovných úrazov. Vyšetrovanie má zahŕňať analýzu koreňových príčin, určenie zodpovedností a realizáciu nápravných a preventívnych opatrení (CAPA). Závažné incidenty, ktoré môžu ovplyvniť bezpečnosť, kvalitu alebo zmluvné plnenie, sa bezodkladne komunikujú so Slovline s.r.o.

5.3 Požiarna ochrana

Partneri musia zabezpečiť požiarno-bezpečnostné opatrenia: prevenciu, údržbu technických zariadení, zákaz fajčenia v rizikových zónach, a kontrolu horľavín. Hasiace prostriedky musia byť dostupné a kontrolované; zamestnanci musia byť školení na reakciu pri požiari a evakuácii. Únikové cesty musia byť prístupné, označené a pravidelne kontrolované.

5.1 Emergency preparedness

Partners shall maintain emergency preparedness proportionate to operational risks. This includes scenario planning (fire, traffic accidents, spills, medical incidents), evacuation plans, contacts, marked escape routes, training and regular drills. First-aid resources and responsible persons must be in place.

5.2 Incident and accident management

Partners shall implement incident and accident management, including recording, reporting and investigation. Investigations shall include root-cause analysis, assignment of responsibilities and implementation of corrective and preventive actions (CAPA). Material incidents that may affect safety, quality or contractual performance shall be communicated to Slovline s.r.o. without undue delay.

5.3 Fire protection

Partners shall ensure fire protection measures: prevention, maintenance of technical equipment, no-smoking rules in risk areas and control of flammables. Firefighting equipment must be available and inspected; employees shall be trained on fire response and evacuation. Escape routes must be unobstructed, clearly marked and regularly checked.

6.1 Antikorupcia

Korupcia, úplatkárstvo a tzv. facilitation payments sú zakázané. Nie je dovolené ponúkať, sľubovať, poskytovať ani prijímať úplatky alebo iné neprimerané výhody s cieľom ovplyvniť rozhodnutie. Dary, pohostenie a pozvania sú prípustné len v primeranej hodnote, transparentne a v súlade s internými pravidlami a právom. Partneri majú viesť záznamy, zaviesť schvaľovanie rizikových situácií a okamžite hlásiť podozrenia.

6.2 Boj proti praniu špinavých peňazí (AML)

Partneri musia dodržiavať pravidlá proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu a rešpektovať sankčné režimy. Platia primerané kontroly obchodných partnerov, platobných tokov a neštandardných požiadaviek (napr. platby tretím stranám, hotovosť, nejasný pôvod prostriedkov). Ak sa objaví podozrenie, partneri musia transakciu pozastaviť, vyžiadať si vysvetlenie a podľa potreby eskalovať.

6.3 Konflikt záujmov

Konflikty záujmov sa musia vopred identifikovať, oznámiť a riadiť. Ide najmä o osobné, rodinné alebo finančné väzby, ktoré by mohli ovplyvniť objektivnosť rozhodovania. Partneri musia prijať opatrenia na zabránenie zvýhodňovania a na vylúčenie dotknutej osoby z rozhodovania. Neohlásené konflikty záujmov sa považujú za porušenie Kódexu.

6.1 Anti-corruption

Corruption, bribery and facilitation payments are prohibited. It is not permitted to offer, promise, give or accept bribes or improper benefits intended to influence decisions. Gifts, hospitality and invitations are only allowed if reasonable, transparent and compliant with internal rules and applicable laws. Partners shall keep records, apply approvals for high-risk situations and promptly report suspicions.

6.2 Anti-money laundering (AML)

Partners shall comply with anti-money laundering and counter-terrorist financing rules and adhere to applicable sanctions regimes. This includes proportionate controls over business partners, payment flows and unusual requests (e.g., third-party payments, cash, unclear source of funds). Where suspicion arises, partners shall pause the transaction, seek clarification and escalate as appropriate.

6.3 Conflicts of interest

Conflicts of interest must be identified, disclosed and managed in advance, including personal, family or financial ties that could affect objective decision-making. Partners shall implement measures to prevent undue influence and to recuse affected persons from decisions. Undisclosed conflicts of interest are considered a breach of this Code.

Slovline s.r.o. si vyhradzuje právo primerane overovať súlad (dotazníky, dokumentácia, návštevy). Pri porušení môže byť vyžadovaný plán nápravných opatrení s harmonogramom; opakované alebo závažné porušenia môžu viesť k ukončeniu spolupráce.

Slovline s.r.o. reserves the right to reasonably verify compliance (questionnaires, documentation review, on-site visits). In case of violations, a corrective action plan with deadlines may be required; repeated or severe violations may lead to termination of the business relationship.

8. WHISTLEBLOWING

Podnety možno podať dôverne na report@slovline.com. Odveta je zakázaná. Partneri nesmú blokovať prístup k oznamovacím mechanizmom.

8. WHISTLEBLOWING

Reports may be submitted confidentially to report@slovline.com. Retaliation is prohibited. Partners must not obstruct access to grievance mechanisms.

Tento Kódex nadobúda účinnosť dňom schválenia, je pravidelne prehodnocovaný a aktualizovaný.

Schválil:

Ing. Filip Ilavský
CEO / Konateľ
Slovline s.r.o.
Dátum: 18.01.2026

This Code enters into force on the approval date and is reviewed and updated regularly.

Approved by:

Ing. Filip Ilavský
CEO
Slovline s.r.o.
Date: 18.01.2026

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.